



PETROLEUMSTILSYNET

Equinor ASA, Mongstad

5954 MONGSTAD

Vår saksbehandler

Deres ref.

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2023/108/ECT

Dato
22.06.2023

Pålegg etter tilsyn med Equinor – Mongstad – Oppfølging av tilsyn med styring av organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljørisiko samt risiko for muskel- og skjelettplager (Aktivitet 001902057)

I perioden 27.- 30.3.2023 førte vi oppfølgingstilsyn etter tilsyn med styring av organisatorisk og psykososial arbeidsmiljørisiko, samt risiko for muskel- og skjelettplager på Mongstad i 2021 (vår sak 2021/723).

Målet med tilsynet i 2021 var å føre tilsyn med hvordan Equinor Mongstad styrte og sikret et fullt forsvarlig organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, samt forebygget muskel- og skjelettplager for eget personell på anlegget. Tilsynet i 2021 identifiserte fem avvik.

Som følge av Equinor Mongstad sitt svar på tilsynsrapporten den 8.10.2021, 14.1.2022 og 14.2.2022, besluttet vi å ikke avslutte tilsynet, men å gjennomføre et oppfølgingstilsyn. Målet med oppfølgingstilsynet (vår sak 2023/108) var å verifisere at påviste avvik fra tilsynet med Equinor Mongstad sin styring av organisatorisk og psykososial arbeidsmiljørisiko, samt risiko for muskel- og skjelettplager i 2021 (vår sak 2021/723) var håndtert.

Oppfølgingstilsynet viste at det fremdeles var deler av avvikene 5.1.1, 5.1.2 og 5.1.3 knyttet til styring av psykososial risiko som ikke var lukket. Den 6.6.2023 varslet vi derfor følgende pålegg:

Med hjemmel i rammeforskriften § 69 om enkeltvedtak jf. rammeforskriften § 23 om generelle krav til materiale og opplysninger, styringsforskriften § 11 om beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier, § 16 om generelle krav til analyser og § 18

om analyse av arbeidsmiljø, teknisk og operasjonell forskrift § 47 om psykososiale forhold og § 55 om planlegging, 2. ledd, pålegger vi Equinor Mongstad å

- 1. Fremlegge den forbedrede metoden som omtalt i Equinors brev 8.10.2021 for kartlegging av organisatorisk og psykososial risiko, som sikrer det nødvendige beslutningsgrunnlaget for å utforme målrettede risikoreduserende tiltak på gruppenivå/enhetsnivå.*
- 2. legge frem en plan for hvordan Equinor Mongstad bruker denne metoden for å sikre styring av organisatorisk og psykososial risiko på Mongstad.*
- 3. dokumentere at bruk av metode for kartlegging av organisatorisk og psykososial risiko er anvendt på gruppenivå/enhetsnivå.*

jf. rapportens kapittel 4.1.2.

Fristen for å etterkomme pålegget er 3.11.2023. Vi skal ha melding når pålegget er etterkommet.

Vi mottok svar fra Equinor Mongstad 16.6.2023 med informasjon om at arbeidet med oppdatering av metode for kartlegging og analyse av psykososial arbeidsmiljørisiko er en del av det overordnede tilsynet med Equinors oppfølging av arbeidsmiljørisiko (aktivitet 001000173). Equinor Mongstad viste til svarbrev sendt 20.1.2023 og tiltak 5.1.1 Analyse av arbeidsmiljøet. Equinor Mongstad begrunnet at de ikke hadde noen oppdatert metode å vise da oppfølgingstilsynet ble gjennomført grunnet arbeid med revidering av GL0429 Risikovurdering av psykososialt arbeidsmiljø som ikke var ferdigstilt ved tilsynets tidspunkt. I følge Equinor Mongstad sitt svar 16.6.2023, ble GL0429 Risikovurdering av psykososialt arbeidsmiljø revidert og publisert 1.4.2023.

Basert på tilbakemeldingen ser vi ikke lenger at det er grunnlag for det varslede påleggets første punkt. Vi vil følge opp Equinors håndtering av avvik etter tilsynet med Equinors oppfølging av arbeidsmiljørisiko (vår ref 2021/575, aktivitet 001000173) blant annet gjennom møter. Vi vil da følge opp endringene i GL 0429 og hvordan den forbedrede metoden for kartlegging av organisatorisk og psykososial risiko, sikrer det nødvendige beslutningsgrunnlaget for å utforme målrettede risikoreduserende tiltak på gruppenivå/enhetsnivå.

Svaret fra selskapet gir imidlertid ikke grunn til å gjøre endringer for det varslede påleggets andre og tredje punkt.

Det kommer ikke fram i deres svar til andre punkt hvordan Equinor Mongstad vil etterleve forbedret metode for kartlegging av organisatorisk og psykososial risiko. Equinor Mongstad kunne ikke dokumentere bruk av ny metode for kartlegging av organisatorisk og psykososial risiko på gruppenivå/enhetsnivå.

Pålegg

Med hjemmel i rammeforskriften § 69 om enkeltvedtak jf. rammeforskriften § 23 om generelle krav til materiale og opplysninger, styringsforskriften § 11 om beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier, § 16 om generelle krav til analyser og § 18 om analyse av arbeidsmiljø, teknisk og operasjonell forskrift § 47 om psykososiale forhold og § 55 om planlegging, 2. ledd, pålegger vi Equinor Mongstad å

1. legge frem en plan for hvordan Equinor Mongstad bruker denne (den forbedrede) metoden for å sikre styring av organisatorisk og psykososial risiko på Mongstad.
2. dokumentere at bruk av (forbedret) metode for kartlegging av organisatorisk og psykososial risiko er anvendt på gruppenivå/enhetsnivå.

jf. rapportens kapittel 4.1.2.

Fristen for å etterkomme pålegget er pålegget er 31.1.2024 for første punkt og 1.10.2024 for andre punkt. Vi skal ha melding når pålegget er etterkommet.

Vedtaket kan påklages etter forvaltningsloven § 28. Fristen er tre uker fra mottak av dette brevet. Arbeids- og inkluderingsdepartementet er klageinstans, men en eventuell klage skal sendes til oss. Nærmere opplysninger om klageadgangen og fremgangsmåten kan fås hos oss.

Vedtaket skal gjøres kjent for arbeidstakernes tillitsvalgte, deriblant verneombudene, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

Vedtaket blir publisert på www.ptil.no.

Med hilsen

Kjell Arild Anfinsen e.f.
tilsynsleder



Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumstilsynet og har derfor ingen signatur