

Viktige element som påvirker medvirkning og samarbeidet mellom partene

- Innlegg i Sikkerhetsforum 09.04.2015 v/ Wilhelm Magne Austevoll Lederne

Generelt

- Lederne ønsker en god medvirkning og et godt 3 part samarbeid som er tuftet på de lover og regler som gjelder mellom partene. Dette for å bruke kunnskapen som ligger hos den enkelte, samt bidra til en kontinuerlig forbedring innen HMS og andre aktiviteter inne vår industri, men:
- Lederne opplever at den tilliten og den respekten som skal være mellom partene er anstrengt
- Lederne er bekymret for en oftere bruk av styringsretten i de pågående endringsprosessene som skjer i oljeindustrien.
- Lederne mener at styringsretten er blitt en utfordring til 3 partsamarbeidet.
- Tiltakende og mulig misbruk av denne styringsretten ser Lederne på som en mulig fare for eksistensen til den norske modellen.

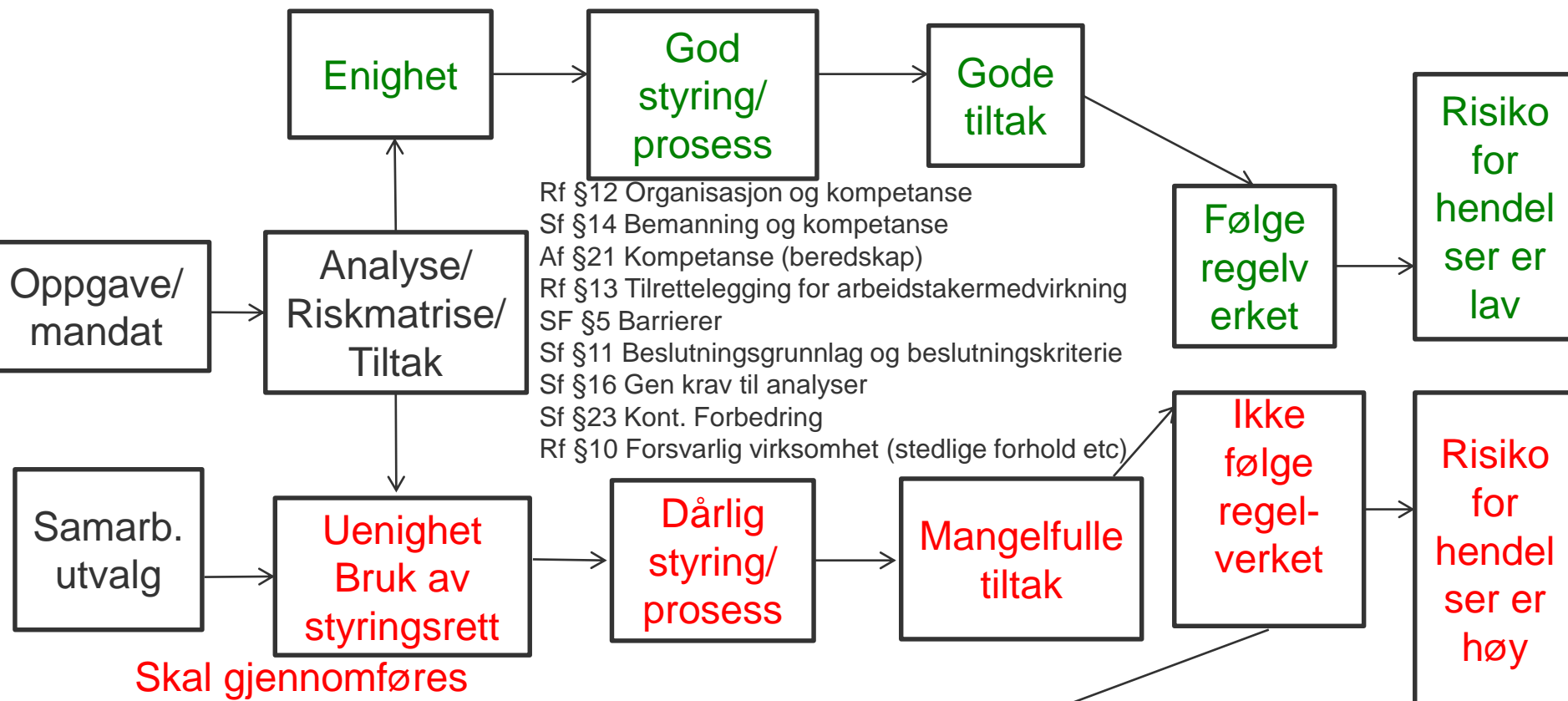
Områder som må ha fokus

- De to neste slidene viser to områder der Lederne opplever feilbruk av analyseverktøyene og de paragrafene i forskriftene som gjelder for slike prosesser. Dette er innenfor områdene bruk av styringsretten og forskriftenes forhold til en analyse/oppgave.
Feilbruken må få større fokus fremover, slik at vi forholder oss til de lover og regler som er satt for virksomheten. På denne måten så unngår vi også unødig og forsterkende bruk av styringsretten.

Styringsrettens påvirkning av en analyse/oppgave

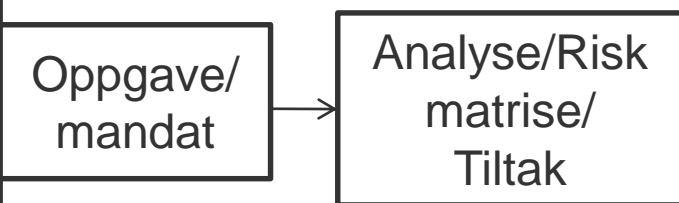
Kan gjennomføres

Sf §23 Kont. forbedring



Skal bruk av styringsretten avviksbehandles når bruken medfører lovbrudd for å få oppgaven utført , ref Sf §22 Avviksbehandling?

Forskriftenes forhold til en analyse/oppgave



Merk: Mandatet er styrende på alle analyseprosesser. Som ATmedvirker skal en ha reell medvirkning på denne prosessen, ref Rf §13.

Analyse/risikomatrikse: Her kan resultatet manipuleres. Høy risiko skal justeres med gode tiltak. Det er lett å sette gode tiltak, men det kan være vanskelig å følge disse opp. Her må en ha en eks. Gapanalyse for å se på om gapet kan lukkes med tiltenkt tiltak. Tiltakene skal gjennomføres, gap skal lukkes før endringen gjennomføres.

Viktige paragrafer i forskriftene som en bør kjenne til:

- Rf §12 Organisasjon og kompetanse
- Sf §14 Bemanning og kompetanse
- Af §21 Kompetanse (beredskap)
- Rf §13 Tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning.
- SF §5 Barrierer (teknisk, operasjonell og organisatoriske)
- Sf §11 Beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier
- Sf §16 Generelle krav til analyser
- Sf §23 Kontinuerlig forbedring
- Rf §10 Forsvarlig virksomhet (stedelige forhold etc)

Oppsummering

- Tilkjenneri ønske om redelighet og respekt. Vise tillit til partene og bidra til et godt samarbeid.
 - Kjenne og bruke forskriftene. Pass på at disse følges.
 - Som medvirker skal en være proaktiv og løsningsorientert, men Ikke fortsett deltakelsen hvis en føler at prosessene er styrt. Gi klar beskjed og få protokollført din beslutning.
 - I de tilfellene hvor motparten tilkjenner bruk av sin styringsrett, skal en passe på at denne styringsretten holder seg innenfor de regler som gjelder for dette, bla AML, konsesjonsvilkårene, hovedavtale med mer.
-
- Takk for meg