



Norsk olje&gass

Trepartssamarbeid, arbeidstakermedvirkning og endringsprosesser

Sikkerhetsforum 9. april 2015

Trepartssamarbeidets funksjon ved omstilling

Oljevirksomheten er en syklisk bransje.

- Næringen har vært preget av flere oppturer og oppbremsinger som følge av fall i oljeprisen.
- Oppgangstider og nedgangstider har medført behov for omstilling, men ofte med forskjellige utfordringer.
- Trepartsarenaene, og i særdeleshet Sikkerhetsforum, er med på å identifisere sentrale HMS- problemstillinger som partene kan finne felles løsninger på.

Trepartssamarbeidets funksjon ved omstilling

Rolleavklaring mellom de tre parter

- De tre parter:
 - Trepartssamarbeidet om HMS i petroleumsvirksomheten er et samarbeid mellom Petroleumstilsynet, arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiverorganisasjonene.
- God og åpen kommunikasjon og gjensidig anerkjenning av roller og ansvar er grunnleggende prinsipp for trepartssamarbeidet.
- Ved omstillingsprosesser vil en måtte avgrense trepartssamarbeidet mot arbeidstakermedvirkning som skjer ute i den enkelte bedrift.

Trepartssamarbeidets funksjon ved omstilling

Avgrensing

- Arbeidsmiljølov og selskapslovgivningen gir sentrale bestemmelser om arbeidstakermedvirkning ute på den enkelte bedrift.
 - Når det gjelder den enkelte virksomhets ansvar etter lovene har partene (arbeidstaker- arbeidsgiverorganisasjonene) ingen direkte rolle.

Trepartssamarbeidets funksjon ved omstilling

Avgrensing

- Hovedavtalen(HA) er helt sentral i hvordan omstillingsprosesser skal håndteres i den enkelte bedrift.
 - kapitel IX -Informasjon, samarbeid og medbestemmelse,
 - Del B- Samarbeidsavtale og
 - Del C – Tilleggsavtaler
- Det ligger i Hovedavtalens intensjon og forutsetning at det er partene og ikke myndighetene som skal ivareta rollene i forhold til Hovedavtalen.