

# **Status Samarbeid og avtaler Arbeidstilsynet, NAV og Petroleumstilsynet**

Innspill til  
Sikkerhetsforum 12.4.2015



# **Samarbeidsavtale Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og Arbeids- og velferdsetaten (NAV) - inkluderende arbeidsliv**

- Formål: Realisere de politiske intensjonene i IA-avtalen
- Helhetlig tilnærming og felles budskap vis a vis virksomhetene
- Beskriver roller, ansvar og aktuelle samarbeidsområder
- Det skal etableres en samarbeidsavtale under denne for Ptil og NAV Rogaland (koordinerende rolle)
  - Årlig møte



# Samarbeidsavtale - roller

- AT og Ptil fører tilsyn med at virksomhetene etterlever AMLs krav, ref plikten til systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid
  - Forebyggende og systemrettet mot virksomhetene
- NAV har myndighetsansvaret for oppfølging av den sykemeldte
  - Den sykemeldtes aktivitetsplikt, virksomhetens tilretteleggingsarbeid og arbeidsgivers ansvar for den sykemeldte, gi bistand til virksomhetene på systemsiden (bidra til et velfungerende arbeidsmarked)



# Oppsummering IA-gruppen 2010-2014

- NAV Rogaland og Ptil ledet en partssammensatt IA gruppe under SF
- IA-gruppen hadde 4 møter i perioden 2010 og 2012
  - *erfaringsutveksling av utfordringer og tiltak oppfølgingen av IA- avtalen i petroleumsnæringen*
  - *skissere tiltak som kan gjennomføres i samarbeid mellom partene og myndighetene*
  - *klargjøre roller og ansvar i det videre partsamarbeidet i forhold til IA arbeid i petroleumsvirksomheten*
- Avholdt IA-seminar hos Ptil i 2013
- (<http://www.ptil.no/rapporter-og-seminarer/presentasjoner-fra-ia-seminar-8-mars-article9260-1048.html>)
  - Utfordringer og muligheter, tilrettelegging for entreprenøransatte, risikobasert helseovervåking, støyskader, etikk og selskapsverdier i et «outsorset» arbeidsliv



# Status samarbeid

Ptils forslag:

- Ptil informerer Sikkerhetsforum om planer og aktiviteter fra samarbeidet NAV Rogaland
- Invitere Sikkerhetsforums medlemmer til å komme med innspill

